reper

renew europe.



Din inima Uniunii Europene

Pentru România

Raport de activitate

2022-2023



Al patrulea an de mandat în Parlamentul European a fost și primul ca președinte de comisie parlamentară și, în același timp, ca președinte interimar al celui mai tânăr partid politic din România, Partidul REPER. Partidul REPER.

Dacă la nivel european am câștigat influență și respect, în România însă lucrurile au mers din ce în ce mai prost. Guvernul României a făcut gafă după gafă în gestiunea banilor și oportunităților europene. Reformele din PNRR au fost amânate, risipa bugetară a dus la deficit, datoria publică a crescut. Agresiunea Rusiei asupra Ucrainei a accentuat efectul negativ asupra românilor - de la scumpiri la lovirea antreprenorilor cu tot felul de politici inepte. Deși Uniunea Europeană a fost și este gata să ne ajute, coaliția PSD-PNL duce țara la sapă de lemn din ignoranță, neputință și rea-voință.

Pe acest fundal societatea este tot mai divizată. Extremiștii și populiștii anti-europeni câștigă teren, aruncând cu minciuni și făcând jocul Rusiei. Social media românească este inundată permanent cu dezinformări sau "scandalul zilei", deseori mărunțișuri și prostii, în timp ce PSD și PNL se joacă ala bala portocala cu viitorul unei generații de români.

În acest context, am avut proiecte pentru o Uniune Europeană care să protejeze România: pentru copii, pentru tineri și pentru viitorul financiar al românilor. Am fost mai activ acasă, în țară, însă fără a lăsa din mâini responsabilitățile europene pe care le-am asumat în numele românilor care au votat în 2019.

Vă invit să consultați câteva dintre realizările acestui an și vă aștept părerile și sugestiile oricând la dragos.pislaru@europarl.europa.eu !

REALIZĂRI 2022- 2023

Capitolul 1 - În România

Capitolul 2 - Pentru copii și tineri

Copii

Tineri

Capitolul 3 - Pentru economia României

Finanțări și investiții

Piața muncii

Dezvoltarea competențelor

Condiții de muncă

Capitolul 4 - Pentru a nu lăsa pe nimeni în urmă

Stat al bunăstării și protecție socială

Investiții sociale

Drepturile persoanelor cu dizabilități

Capitolul 5 - Pentru a conta la nivel european

Reuniunile ministeriale informale

Conferința președinților de comisii

Sesiunile interparlamentare

UN AN ÎN CIFRE

ROLURILE MELE

DIVERSE

CE ZIC ALȚII DESPRE MINE

BUGET

CONTACT

Acest raport acoperă perioada iulie 2022 – iulie 2023, de la ultimul raport, accesibil AICI.



Nu aș fi putut realiza nimic fără ajutorul, sprijinul, sfatul și mai ales pasiunea unor oameni minunați, pe care sunt norocos că i-am cunoscut și i-am avut alături acest an!

Acest raport este dedicat pentru Livia, Andrei, Filip, Paul și Teodor, în primul rând! Apoi pentru Ana, Medeea,Tana, Patricia, Bogdan, Maria, Daniel, Cătălina, Cristi, Hamza, Magda, Iulian, Radu, Adela dar și Alin, Dacian, Dragoș, Ramona, Alin P, Andrei, Cătălin, Cristina, Cristian, Cosmin, Daniel, Dragoș P, Lorant, Oana, Simina, Ciprian și mulți, mulți alții!

Realizări 2022



2023



















Am muncit mult și cu spor în acești ani, dar nu sunt genul care să se umfle în pene. Activitatea mea din Parlamentul European a fost însă măsurată de ONG-urile de profil care se uită la activitatea tuturor celor 705 europarlamentari. Încă de la primele clasamente am avut onoarea să fiu în top, mai întâi în 2021 când am fost nominalizat cel mai influent europarlamentar pe politici economice (când negociam mecanismul de reziliență la nivel european), iar acum mai recent am fost nominalizat pe locul 2 din tot Parlamentul European pe politici sociale. Influența măsurată de specialiști s-a concretizat în toate actele legislative la care am lucrat direct și le-am adoptat ca raportor sau președinte de comisie. Din 2020 și până azi am fost în permanență în topul europarlamentarilor din toate statele membre ale UE, fie ca influență, activitate, conectare etc.

Pentru copii și tineri.

Pe scurt

Pentru copii

“Am pus bazele unei noi inițiative la nivel european care să lupte împotriva sărăciei copiilor, lucrând alături de Comisia Europeană și de ONG-uri ca Salvați Copiii sau Eurochild, la București și la Bruxelles pentru a pregăti o posibilă nouă Autoritate europeană în domeniu[2].”

Pentru tineri

“Anul 2022, rămâne în istorie ca fiind Anul European al Tineretului. Pentru mine, a fost un an în care am fost aproape de tineri, atât politic cât și prin politici și inițiative la nivel European. Un an în care s-a recunoscut importanța dezvoltării, bunăstării și participării tinerilor în societate și pe piața muncii.”

Pentru copii

Viitorul copiilor nu este o dezbatere ideologică. Nu este nici o corvoadă legală, nici o obligație, este o oportunitate. România este țara cu cei mai mulți copii aflați în risc de excluziune socială și sărăcie din Uniunea Europeană (41,5%). A oferi o viață mai bună copiilor noștri este datoria fiecăruia dintre noi. În calitate de Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale din Parlamentul European, am creat un Grup de Lucru pentru Monitorizarea Implementării Garanției Europene pentru Copii[1]. Grupul de Lucru este esențial în creșterea ambiției și angajamentului politic.

Astfel, am pus bazele unei noi inițiative la nivel european care să lupte împotriva sărăciei copiilor, lucrând alături de Comisia Europeană și de ONG-uri ca Salvați Copiii sau Eurochild, la București și la Bruxelles pentru a pregăti o posibilă nouă Autoritate europeană în domeniu[2].

La mai mult de doi ani de la adoptarea Recomandării Consiliului pentru Garanția Europeană pentru Copii, România încă întârzie depunerea Planului de Acțiune. Am trimis Guvernului României două sesizări, în noiembrie 2022 și iulie 2023, pentru avansarea adoptării Planului și consultarea cu ONG-urile și societatea civilă. Încă din noiembrie am oferit toată deschiderea mea de a coopera pentru un set de măsuri concrete pentru a scoate copiii din sărăcie[3], pentru care am organizat o consultare cu organizațiile active în țară.

De asemenea, în februarie am organizat o masa rotundă în București pe tema „Garanția Europeană pentru Copii: Biletul de ieșire din sărăcie", alături de Katarina Ivanković Knežević, Directoarea pentru Incluziune și Afaceri Sociale a Comisiei Europene. Am lucrat cu Președinția Consiliului Uniunii Europene, prezidată, pe rând, de Franța, Cehia și Suedia[4] pentru a păstra scoaterea copiilor din sărăcie între prioritățile UE, având un rol activ în conferințele pentru pregătirea revizuirii indicatorilor privind educația și îngrijirea timpurie[5].

Am organizat o audiere publică în contextual prețurilor crescute la energie și alimente, în contextual războiului din Ucraina[6] pentru a identifica felul în care statele își adaptează intervențiile pentru a proteja copiii[7]. De asemenea, am inițiat un studio pentru a vedea măsurile implementate pentru copiii veniți din Ucraina[8] și o analiză a implementării Garanției în UE[9].

Întrucât investiția în copii e esențială, am cerut Uniunii Europene ca în Bugetul pentru 2023[10] și Bugetul pentru 2024[11] să crească urgent



finanțarea pentru Garanția Europeană pentru Copii, cu un buget dedicat de cel puțin 20 de miliarde de euro. Totodată, am reiterat importanța ca aceste investiții să se facă în primii ani de viață[12], ani care sunt cruciali pentru dezvoltarea emoțională, fizică, mentală, cognitivă și socială.

Pentru prima dată în acest mandat, agenda de copii a stat la baza întâlnirii Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale cu guvernele și parlamentele naționale din UE.

În cadrul conferinței interparlamentare „Copiii în inima Europei: Doi ani de garanție europeană pentru copii"[13] am discutat cu 17 țări despre cum putem să generăm mai mult sprijin politic pentru combaterea sărăciei în rândul copiilor și alocarea de investiții.

Consider că implicarea organizațiilor și a societății civile este necesară pentru amplificarea impactului politicilor publice.

Am organizat evenimente cu Eurochild, Step by Step pentru sprijinirea copiilor în primele 1000 de zile de la naștere[14], și am participat la întâlniri ale European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD), European Anti-Poverty Network (EAPN), Eurocities, Hope and Homes for Children, Lifelong Learning Platform, Save the Children EU Office, SOS Children's Villages International, Missing Children și UNICEF EU Office.

Lucrez cu o parte dintre organizațiile de copii de la nivel european și în intergrupul pentru drepturile copiilor din Parlamentul European[15] unde sunt vicepreședinte.

Pentru tineri

Anul 2022, rămâne în istorie ca fiind Anul European al Tineretului. Pentru mine, a fost un an în care am fost aproape de tineri, atât politic cât și prin politici și inițiative la nivel European. Un an în care s-a recunoscut importanța dezvoltării, bunăstării și participării tinerilor în societate și pe piața muncii.

Trebuie să investim în potențialul lor, sprijinindu-le integrarea pe piața muncii, promovând locuri de muncă de calitate, facilitând dezvoltarea competențelor, mobilitatea și combaterea excluziunii economice și sociale.

În calitate de Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale, am organizat pentru prima dată o întâlnire a celor cinci agenții europene[16] cu atribuții în muncă - „Youth first - Employment, skills and social policies that work for young Europeans in times of uncertainty"[17], pentru a-și prezenta expertiza cu privire la provocările și oportunitățile tinerilor în vremuri de incertitudine.

Una dintre reușitele acestui an este propunerea privind un cadru european pentru internshipuri plătite[18], prin care să se asigure condițiile adecvate pentru desfășurarea stagiilor de practică și a procesului de învățare.

Datorită acestuia, tinerii vor beneficia de asigurare medicală, de claritate și predictibilitate privind rezultatele învățării și procesul de evaluare, dar și cel mai important, tinerii vor beneficia de remunerare financiară adecvată pe perioada stagiului.

Am cooperat în toată această perioadă cu Forumul European de Tineret, dar și cu CEEMENT și IndustryAll Europe pentru promovarea unui început de calitate în piața muncii[19]. În propunerile pentru Bugetul 2023 și 2024, cât și în propunerea pentru revizuirea și extinderea cadrului financiar multianual 2021-2027[20], am reiterat nevoia de a prioritiza sprijinul pentru tineri și măsurile de combatere a șomajului în rândul lor, în special prin consolidarea Garanției pentru Tineret.

Am subliniat importanța alocării a cel puțin 12,5 % din Fondului Social European Plus (FSE+)[21] pentru măsuri și reforme structurale care să ajute tinerii să găsească un loc de muncă de calitate și să își îmbunătățească educația și formarea.

Vorbim de peste 12,5 % din 99 miliarde de euro în perioada 2021-2027. În octombrie 2022, am organizat alături de REPER Youth un eveniment inedit la București menit să aducă tinerii mai aproape de Europa: o vânătoare de comori europene, a cărei câștigători au vizitat apoi Bruxelles-ul și Parlamentul European la invitația mea.

Tot pentru tineri am sprijinit în iunie 2023 un grup de 10 tineri la EYE 2023, European Youth Event, cel mai mare eveniment dedicat tinerilor organizat de Parlamentul European o dată la doi ani. M-am bucurat să fiu unul dintre puținii europarlamentari români care au reprezentat țara alături de 10 tineri la acest eveniment.

În cadrul grupului Renew Europe conduc echipa Renew4Youth, care tot anul 2022 a muncit pentru a organiza întâlniri și discuții cu tinerii europeni, inclusiv din România, pentru a elabora un manifest pentru alegerile din 2024 axat în special pe problemele tinerilor.

Pentru economia României.

Pe scurt

Finanțări și investiții

După doi ani care au încercat greu Europa și pe care noi, românii, i-am simțit puternic în economie, am avut oportunități uriașe de a construi o economie rezilientă datorită banilor europeni.

Piața muncii

Pentru o economie competitivă și rezistentă la șocuri externe negative, atât Uniunea Europeană, cât și România, trebuie să aibă la bază o piață a muncii puternică. Aceasta stă într-o forță de muncă calificată, oferte de muncă de calitate și adaptate la nevoile actuale.

Condiții de muncă

La Summit-ul organizat de Agenția Europeană pentru Siguranță și Sănătate în Muncă am exprimat nevoia de investiții în condiții de muncă mai bune[33], astfel încât să avem spații de lucru mai adaptate pentru a determina o creștere a bunăstării și a productivității forței de muncă.

Dezvoltarea competențelor

Dezvoltarea competențelor necesită regândirea modului în care investim în dezvoltarea capitalului uman și în implementarea unor noi abordări care să corespundă nevoilor noastre în continuă schimbare.

Finanțări și investiții

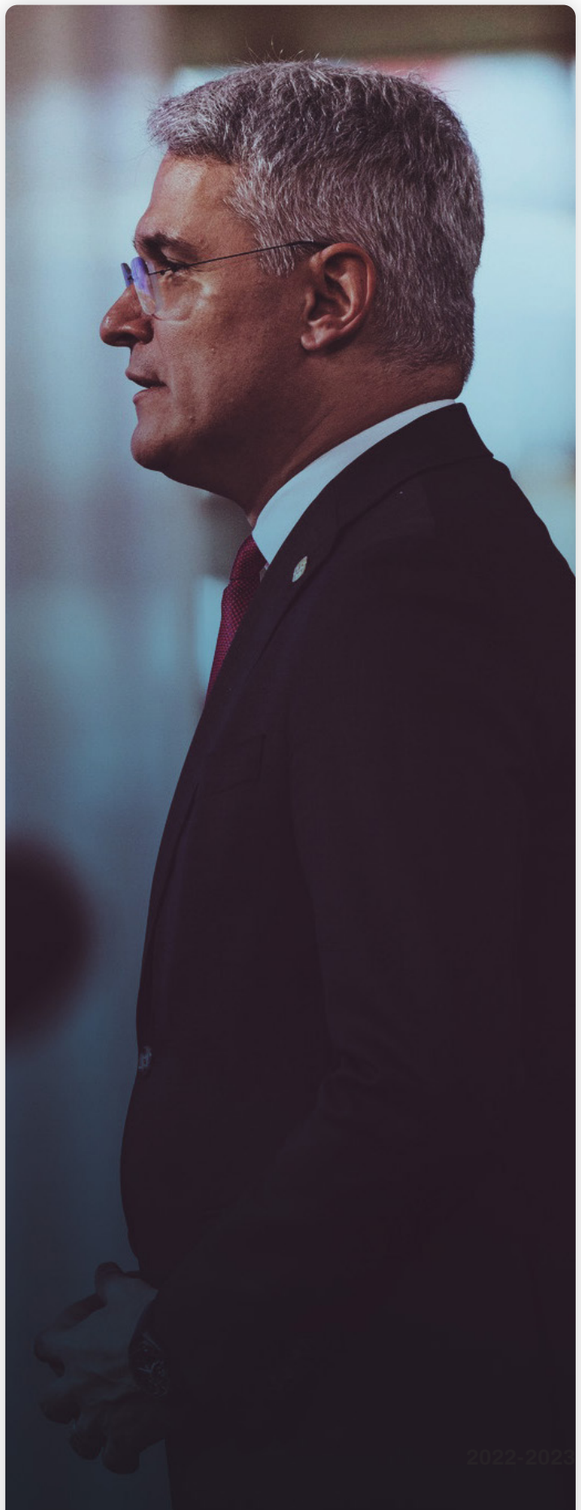
După doi ani care au încercat greu Europa și pe care noi, românii, i-am simțit puternic în economie, am avut oportunități uriașe de a construi o economie rezilientă datorită banilor europeni.

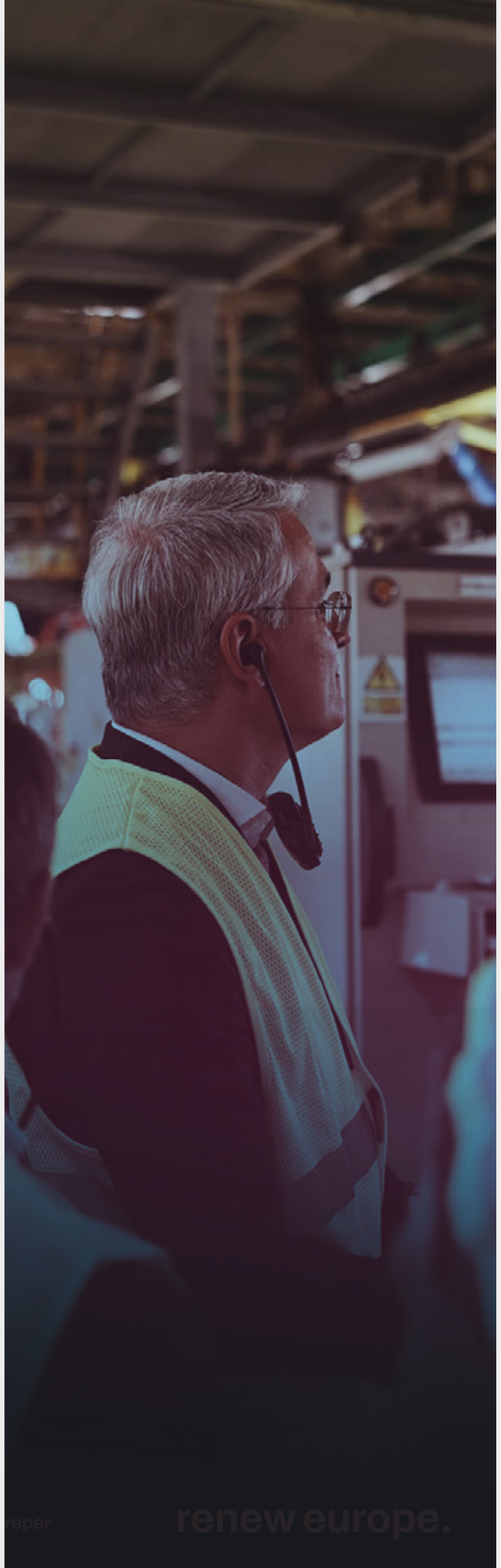
Începând cu octombrie 2022, am avut onoarea să negociez la nivel european planul REPowerEU al cărui scop este să decupleze gospodăriile și IMM-urile din toată UE de la energia rusească, ajutându-i să devină prosumatori și să își reducă facturile la energie prin investiții concrete precum achiziția pompelor de căldură, izolare termică, panouri fotovoltaice etc. Reușita cea mai mare pentru România, în special, o reprezintă clauza flexibilizării banilor europeni pe care am negociat-o și am transpus-o în legislația europeană. Astfel, România, pe lângă cei 1.3 mld eur pe care îi are alocați pentru investiții dedicate REPowerEU, poate folosi banii necheltuiți din fondurile de coeziune din perioada 2014-2021, adică până la 3 mld eur în plus. Oportunitățile de finanțare europeană nu se opresc aici. Tot datorită acestei clauze, am indicat faptul că România mai putea cerea până la 10 mld eur din banii europeni necheltuiți pentru a beneficia de un mini PNRR pentru industrie.

Am simțit responsabilitatea de a veghea asupra implementării REPowerEU în România și acest lucru n-a fost și nu este lipsit de provocări. În aprilie 2023 am adus în atenția publicului faptul că REPowerEU risca să devină un program direcționat către marile companii de stat, așa cum arăta în planul inițial al Guvernului. Eu însumi am transmis Guvernului o propunere a capitolului REPowerEU astfel încât minimum 1 mld eur să ajungă la IMM-uri și gospodării.

În calitate de co-raportor al Parlamentului European pentru Instrumentul de monitorizare a Planurilor Naționale de Redresare și Reziliență (PNRR), am jucat un rol crucial în supravegherea implementării acestui mecanism în România. Monitorizarea a evidențiat derapajele și întârzierile în implementarea PNRR-ului în țară. Aceste probleme au fost aduse în atenția publică și am exercitat presiune asupra guvernanților pentru a le remedia. Prin acest proces, am contribuit la gestionarea eficientă a resurselor europene și la asigurarea transparenței și responsabilității în atingerea obiectivelor PNRR-ului pentru beneficiul cetățenilor români. Monitorizarea activă continuă să joace un rol esențial în asigurarea implementării eficiente și responsabile a PNRR-ului în toate statele membre ale Uniunii Europene.

Din poziția de Președinte al Comisiei de Muncă din Parlamentul European am dus la bun sfârșit negocierile pe o serie de acte legislative cheie, cum ar fi Fondul pentru atenuarea impactului social al acțiunilor climatice[22]. Pachetul impune măsuri esențiale pentru combaterea sărăciei energetice și ajustarea impactului financiar asociat tranziției verzi. Fondul îi va sprijini pe românii, microîntreprinderile și utilizatorii de transport cei mai vulnerabili în fața acestor schimbări.





Piața muncii

Pentru o economie competitivă și rezistentă la șocuri externe negative, atât Uniunea Europeană, cât și România, trebuie să aibă la bază o piață a muncii puternică. Aceasta stă într-o forță de muncă calificată, oferte de muncă de calitate și adaptate la nevoile actuale. Condițiile și oportunitățile oferite de tranziția verde și cea digitală trebuie să păstreze activi cei 197,6 milioane de muncitori europeni și să includă în piața muncii cei 12.8 milioane de oameni fără loc de muncă.

În vederea participării pe deplin la piața muncii, am facilitat negocierile Directivei UE pentru transparență salarială[23], care va asigura salarizarea justă între bărbați și femei, dar și combaterea unei serii lungi de abuzuri salariale. Este un pas important pentru îmbunătățirea condițiilor de recrutare și plată, a mecanismelor de progres în carieră și asigurarea egalității de gen între femei și bărbați în câmpul muncii. Directiva va avea efecte importante pe termen lung asupra calității vieții femeilor, a reducerii riscului de sărăcie și a eliminării decalajului de 33% între pensiile de care beneficiază femeile și bărbații.

Lucrez pe tot ce ține de viitorul muncii, mobilitate, digitalizare și impactul noilor tehnologii, domenii ce deseori generează stres pentru salariații români. Am avut o strânsă cooperare cu Autoritatea Europeană a Muncii pentru utilizarea instrumentelor digitale existente și facilitarea soluțiilor inovatoare[24] pentru mobilitatea forței de muncă. Negociez Directiva 883 pentru coordonarea sistemelor de securitate socială[25] pentru a asigura digitalizarea soluțiilor de mobilitate în muncă pentru cetățeni. Am făcut apel la importanța accesului lucrătorilor detașați în Marea Britanie la legislația de securitate socială a statului trimițător și la dreptul de asociere[26].

Facilitez negocierile Directivei privind protecția lucrătorilor pentru platformele digitale[27]. În lunile următoare, alături de Consiliul Uniunii Europene, urmează să conturăm acest act normativ astfel încât tehnologiile noi digitale să fie dezvoltate etic și sustenabil, și să aducă beneficii muncitorilor, inclusiv prin transparentizarea condițiilor de muncă.

În ultimii ani, ponderea europenilor care lucrează în telemuncă a crescut cu 140%. Munca la distanță, modelele hibride și relațiile flexibile dintre muncă și viață personală reprezintă o valoare adăugată pentru economie, afaceri și lucrători. Am lansat alături de colegii din Parlamentul European și lideri angajatori „Carta europeană pentru bunăstarea digitală la locul de muncă”[28]ca primă acțiune a Alianței pentru Forța de Muncă a Viitorului[29].



Condiții de muncă

Leziunile profesionale, bolile și decesele la locul de muncă au ca rezultat costuri economice mari pentru indivizi, angajatori, guverne și societate. Estimările Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă arată că accidentele și bolile profesionale costă UE 476 de miliarde de euro în fiecare[CP2] an, din care cancerul legat de muncă fiind 119,5 miliarde de euro. Avantajele economice, pe lângă cele personale, ale siguranței și sănătății la locul de muncă, nu au fost niciodată mai evidente.

Azbestul continuă a fi principalul factor pentru cancerul profesional, noi fiind expuși la efectul lui dăunător la locul de muncă, școală, cumpărături. În luna iunie, am prezidat negocierile interinstituționale pentru Directiva privind protecția angajaților împotriva expunerii la azbest[30]. Am creat o legislație care va avea impact asupra sănătății muncitorilor noștri prin reducerea limitei de expunere la azbest la locul de muncă de 10 ori față de valoarea actuală.

Am interpelat Comisia Europeană pentru vedea cum asigură, împreună cu statele membre, plata adecvată și protecția pompierilor[31] care operează în condiții de muncă dificile și sunt expuși la substanțe cancerigene. Aceasta vine ca întâmpinare la petiția 1054/2022[32] făcută de cetățenii români pentru a semnala condițiile de muncă din țară.

La Summit-ul organizat de Agenția Europeană pentru Siguranță și Sănătate în Muncă am exprimat nevoia de investiții în condiții de muncă mai bune[33], astfel încât să avem spații de lucru mai adaptate pentru a determina o creștere a bunăstării și a productivității forței de muncă.

Dezvoltarea competențelor

Dezvoltarea competențelor necesită regândirea modului în care investim în dezvoltarea capitalului uman și în implementarea unor noi abordări care să corespundă nevoilor noastre în continuă schimbare. Personalul calificat joacă un rol esențial în creșterea durabilă a Uniunii Europene, rămânând cea mai importantă problemă pentru un sfert din cele 25 de milioane de întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri) din Uniune care angajează 83 de milioane de persoane.

Anul 2023 este Anul European al Competențelor[34]. Am facilitat adoptarea cadrului legislativ dedicat îmbunătățirii oportunităților profesionale și dezvoltării competențelor tinerilor și adulților. Am obținut desfășurarea activităților pentru o perioadă de 12 luni, până în 8 mai 2024, pentru consolidarea parteneriatelor între companii, societatea civilă, universități și agențiile de ocupare a forței de muncă, inclusiv la nivel local.

Am cooperat cu Comitetul European al Regiunilor pentru ca acest an să ofere sprijin financiar și politic autorităților locale și regionale[35] la dezvoltarea politicilor de formare, perfecționare și recalificare adaptate le nevoile fiecărui teritoriu. În opinia Comisiei de Muncă pentru valorificarea talentelor în regiunile Europei[36] am evidențiat importanța cooperării strânse între autorități locale, instituții de educație și formare, agenții de ocupare a forței de muncă și companii. Am cerut crearea și finanțarea pactelor locale pentru competențe și a hub-urilor pentru dezvoltarea competențelor.

Am reiterat importanța îmbunătățirii mobilității transfrontaliere a muncitorilor și atragerea forței de muncă calificată în rezoluția asupra Strategiei UE pentru stimularea competitivității industriale, comerțului și locurilor de muncă de calitate[37]. Am cerut alocarea unei finanțări dedicate înființării și activității Academiilor Industriei Net-Zero[38] pentru derularea programelor de dezvoltare a competențelor pentru tranziția ecologică în industriile strategice precum cea a materiilor prime, a hidrogenului și tehnologiilor solare. Am subliniat în diferite contexte importanța investițiilor publice și private, și a dezvoltării parteneriatelor public-privat pentru crearea de locuri de muncă în sectoarele verzi[39].

Am promovat mereu implicare sectorului non-guvernamental în toate etapele propunerilor de politici publice de învățare pe tot parcursul vieții, de la proiectare până la implementare și revizuire[40], în acest an lucrând aproape cu European Training Foundation (ETF), Lifelong Learning Platform (LLLP) și European Association for the Education of Adults (EAEA).



Pentru a nu lăsa pe nimeni în urmă.

Pe scurt

Stat al bunăstării și protecție socială

Competitivitatea economiei europene trebuie să fie bazată pe o creștere durabilă, muncă decentă și incluziune socială. Este nevoie ca toți lucrătorii să aibă acces la schemele de economii pentru pensii și securitatea veniturilor pe termen lung[42].

Investiții sociale

Obiectivele economice și sociale nu mai pot fi tratate separat. Prin urmare, trebuie să identificăm politici care duc la creșterea competitivității UE și a coeziunii sociale într-un mod care se consolidează reciproc.

Drepturile persoanelor cu dizabilități

Peste 87 de milioane de persoane din Uniunea Europeană trăiesc cu o formă de dizabilitate. Pentru mine, a asigura dreptul egal tuturor persoanelor cu dizabilități de a trăi în comunitate, având oportunități egale cu ceilalți este o datorie morală.

Stat al bunăstării și protecție socială

Așa cum am explicat în noiembrie în cadrul Forumului european pentru ocuparea forței de muncă și al drepturilor sociale[41] care a adunat mai mult de 1200 de participanți, reînnoirea sistemelor noastre sociale trebuie să se facă cu o abordare intersectorială prin care să ieșim din silozuri. Trebuie să accelerăm implementarea Pilonului European al Drepturilor Sociale prin acțiuni coordonate corespunzător și o abordare inter- generațională puternică prin care tinerii să aibă acces la decizii.

Competitivitatea economiei europene trebuie să fie bazată pe o creștere durabilă, muncă decentă și incluziune socială. Este nevoie ca toți lucrătorii să aibă acces la schemele de economii pentru pensii și securitatea veniturilor pe termen lung[42]. În rezoluția privind Venitul Minim Adecvat care să asigure incluziunea activă[43], am încurajat statele membre să își îmbunătățească sistemele de protecție socială și serviciile publice în ceea ce privește îngrijirea copilului și cea pe termen lung, educație, învățarea pe tot parcursul vieții și sănătate.

În mai am condus delegația Parlamentului European la Forumul Social din Porto[44], unde alături de miniștrii muncii și afacerilor sociale din statelor membre, Comisia Europeană, precum și partenerii sociali, am dezbătut importanței consolidării dimensiunii sociale a proiectului european[45]. Într-un eveniment paralel al Comitetului Economic și Social European (CESE)[46] am discutat despre felul în care tranziția verde și cea digitală pot fi maximizate prin investiția în competențe cheie pentru cetățeni.

În opinia Comisiei de Muncă cu privire la propunerile Parlamentului European pentru modificarea Tratatelor UE[47], am cerut consolidarea dimensiunii sociale pentru a asigura o convergența socială crescută. Totodată, am subliniat importanța finanțării politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă, inclusiv prin investiții suplimentare. De asemenea, am vorbit cu Comitetului Economic și Social European despre consolidarea dimensiunii sociale în Semestrul European și în Reforma Guvernanței Economice a UE[48] pentru o Uniune rezistentă, durabilă și incluzivă. Am promovat dimensiunea socială a politicii de coeziune în colaborarea cu Comitetul European al Regiunilor.

Implicare partenerilor sociali printr-un dialog constant este esențială și benefică pentru o economie de piață funcțională, stimularea rezilienței economice și sociale, competitivitatea, stabilitatea și dezvoltarea incluzivă. Atât în activitatea mea, cât și în dosarele la care am contribuit am reiterat importanța sprijinirii partenerilor sociali naționali pentru dezvoltarea autonomiei și a capacității de implicare, inclusiv prin formare și furnizare de expertiză[49].

Investiții sociale

Obiectivele economice și sociale nu mai pot fi tratate separat. Prin urmare, trebuie să identificăm politici care duc la creșterea competitivității UE și a coeziunii sociale într-un mod care se consolideze reciproc. Asigurarea finanțării durabile pentru un stat al bunăstării rezistent este esențială, la fel cum este necesar să trecem de la cheltuieli sociale, la investiții sociale. Investițiile sociale acoperă o gamă largă de domenii, de la piața activă a muncii, ocuparea forței de muncă și dezvoltarea competențelor, la sectorul de îngrijire a copilului, sănătate, îngrijire pe termen lung, politici de incluziune activă, locuințe sociale și politici care se îmbunătățesc accesul la servicii esențiale.

La evenimentul de lansarea a raportului grupului de lucru de la nivel european privind viitorul protecției sociale și al statului bunăstării în UE am subliniat nevoia de a aduce inovația în domeniul social și de a schimba mentalitatea de la cheltuielile reactive, la investițiile în politici de prevenție[50].

În cadrul întâlnirii informală a miniștrilor pentru ocuparea forței de muncă, politici sociale și sănătate organizată de Președinția Spaniolă a Consiliului Uniunii Europene am promovat importanța investițiilor în dezvoltarea competențelor și în sistemul de protecție socială pentru[51] a valorifica cea mai importantă resursă de care dispunem - capitalul uman. Ca membru al grupului de lucru pe investiții sociale lansat de Președinția Spaniolă și cea Belgiană a Consiliului Uniunii Europene o să contribui cu perspectiva investițiilor private și în special a celor cu impact social.

Drepturile persoanelor cu dizabilități

Peste 87 de milioane de persoane din Uniunea Europeană trăiesc cu o formă de dizabilitate. Pentru mine, a asigura dreptul egal tuturor persoanelor cu dizabilități de a trăi în comunitate, având oportunități egale cu ceilalți este o datorie morală.

Un nivel mai ridicat de angajare a persoanelor cu dizabilități, accesibilitatea crescută și includerea în piața muncii au o potență economică clară pentru Uniune, dar în special la nivel personal, sporind inclusiv capacitatea de integrare socială. Toate acestea nu vor fi cu adevărat eficiente fără a aborda stereotipurile și stigmatizarea dizabilităților la locul de muncă și în societatea. Am reiterat importanța ca statele membre să sprijine mentoratul și formarea la locul de muncă[52] în rezoluția Parlamentului „Către drepturi egale pentru persoanele cu dizabilități”. Tot aici, am subliniat nevoia sensibilizării și educării formatorilor, angajatorilor și colegilor din mediul de muncă, precum și a publicului larg, pentru a schimba mentalități și a asigura societăți cu adevărat incluzive.

Am vorbit despre barierele în calea accesului persoanelor cu dizabilități pe piața muncii[53] din UE și importanța finanțării, digitalizării și cooperării între părțile interesante în discuțiile avute cu Forumul European al Persoanelor cu Dizabilități[54]. Împreună cu peste 700 de miniștri din guvernele naționale, factori de decizie europeni, reprezentanți ai persoanelor cu dizabilități și organizații internaționale am analizat manifestul pentru alegerile din 2024[55] în cadrul celui de-al cincilea Parlament European al Persoanelor cu Dizabilități[56]. În cadrul acestui eveniment am găzduit un grup de vizitatori din România, reprezentând Consiliul National al Dizabilității din România, Alianța Națională pentru Boli Rare și Light into Europe Charity.

Lucrez îndeaproape cu organizațiile europene din sector prin intergrupul pentru persoanele cu dizabilități al Parlamentului European[57], unde sunt co-președinte.

Ca Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale am preluat inițiativa de a crea o poziție instituțională sub forma unui Coordonator pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități care să armonizeze procesul politic, inițiativele legislative și acțiunile de implementare ale Convenției cu Privire la Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CDPD) a Organizației Națiunilor Unite (ONU). Totodată, am reactivat pentru prima dată în acest mandat rețeaua Parlamentului European pentru implementarea CDPD[58] care reunește membri din 13 comisii parlamentare diferite.

La a 16-a sesiune a Conferinței Statelor Părți la Convenția privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități de la New York, am reiterat alături de reprezentanții Comisiei și a Consiliului, angajamentul Uniunii Europene privind îmbunătățirea situației persoanelor cu dizabilități și a implementării drepturilor acestora[59]. În cadrul conferinței, am co-organizat alături de reprezentanța Greciei primul eveniment paralel al Parlamentului European, pe tema construirii unei democrații inclusive pentru persoanele cu dizabilități prin politici și structuri parlamentare inovatoare pentru promovarea drepturilor acestora[60].



Pentru a conta la nivel european



Pe scurt

Reuniunile ministeriale informale

Ca Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale am promovat agenda socială la nivel european la reuniunile ministeriale informale a celor 27 de miniștri responsabili cu ocuparea forței de muncă și politica socială din statele membre.

Conferința președinților de comisii (CCC)

CCC constituie un forum de discuții între președinții tuturor comisiilor permanente și speciale asupra problemelor orizontale comune. Are un rol de mediere între comisiile parlamentare și se ocupă de soluționarea conflictelor de competență.

Sesiuni interparlamentare

Eforturile noastre la nivel european reușesc să se materializeze în statele membre și prin inițiativele legislative ale parlamentelor naționale. Pentru a crește ambiția politică și a sinergiilor între parlamentele naționale și cel european, în calitate de Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale.

Reuniunile ministeriale informale

Ca Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale am promovat agenda socială la nivel european la reuniunile ministeriale informale a celor 27 de miniștri responsabili cu ocuparea forței de muncă și politica socială din statele membre. Totodată, în decursul anul trecut am întâlnit bilateral peste 30 de reprezentanți ai guvernelor naționale cu scopul de a promova agenda europeană între prioritățile statelor membre.

Întâlnirea organizată de Președinția Cehă a Consiliului Uniunii Europene din luna octombrie, din Praga[61] s-a concentrat pe situația refugiaților ucraineni, în special asupra includerii femeilor în piața muncii, dar și către impactul social al creșterii prețurilor la energie și produse. Aici am subliniat nevoia de a ne uita la noile forme de sărăcie și grupuri vulnerabile, și de a consolida serviciile publice, sociale și culturale, inclusiv cele administrate de autoritățile locale, cum ar fi - locuințe sociale, băi publice, instituții de învățământ și spitale.

În mai, la Stockholm, Președinția Suedeză a Consiliului Uniunii Europene[62] a adresat aspecte referitoare la modul de prevenire a nepotrivirii între competențele lucrătorilor și locurile de muncă în perioadele de tranziție, precum și o protecție socială adecvată și durabilă în lumina tranziției demografice.

Președinția Spaniolă a Consiliului Uniunii Europene[63] a organizat în luna iulie, la Madrid, întâlnirea informală privind ocuparea forței de muncă în care miniștrii s-au angajat să avanseze, prin dialog social, la un acord obligatoriu privind munca la distanță și dreptul la deconectare. În ceea ce privește aspectele sociale, s-au analizat progresele făcute în politicile UE de îngrijire și schimbarea abordării către o îngrijire centrată pe persoană. De asemenea, s-a discutat despre rolul investițiilor sociale care să genereze rezultate sustenabile în politicile publice sociale.

CCC constituie un forum de discuții între președinții tuturor comisiilor permanente și speciale asupra problemelor orizontale comune. Are un rol de mediere între comisiile parlamentare și se ocupă de soluționarea conflictelor de competență.

Prin coordonarea cu comisiile parlamentare, în calitate de Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale, mă asigur că ocuparea forței de muncă și politica socială a Uniunii rămâne prioritară pe agenda Parlamentului atât politic, cât și prin activitatea tehnică. În cadrul CCC, care este organul politic care coordonează activitatea comisiilor și asigură buna cooperare între acestea[64], am avut peste 14 întâlniri de lucru.

În acest mandat am contribuit activ la schimbul de bune practici și reformarea regulilor de funcționare ale Parlamentului European de către Grupul de Lucru privind Activitatea Parlamentul European din 2024[65], aducându-mi contribuția semnificativă la:

- Modalitățile de cooperare între comisii și procedura de soluționare a conflictelor de competență;
- Recomandările CCC privind modalitățile de lucru hibride și online de organizare a reuniunilor comisiilor;
- Îmbunătățirea procedurilor de audiere a comisarilor europeni pentru alegerile din 2024 și a procesului de evaluare a activității acestora;
- Evaluarea politică a Acordului pentru o mai bună legiferare la nivel European;
- Evaluarea politică a Acordului-cadru dintre Parlamentul European și Comisia Europeană;
- Evaluarea urmăririi de către Comisia Europeană a inițiativelor legislative ale Parlamentului;
- Propunerea pentru gestionarea fișierelor transversale print-un nou mecanism parlamentar și modalitățile simplificate de cooperare;

Am avut ca invitați la audieri președintele Comitetului Economic și Social European (CESE), al Curții de Conturi Europene, al Autorității Europene pentru Asigurări și Pensii Ocupaționale și al Rețelei Agențiilor UE (EUAN).

Sesiuni interparlamentare

Eforturile noastre la nivel european reușesc să se materializeze în statele membre și prin inițiativele legislative ale parlamentelor naționale. Pentru a crește ambiția politică între parlamentele naționale și cel european, în calitate de Președinte al Comisiei de Muncă, am organizat, în ultimul an, trei sesiuni ale comisiilor interparlamentare.

În iulie 2022 ne-am concentrat energia asupra drepturilor femeilor ucrainene refugiate[66] în ceea ce privește condițiile de primire, măsurile de protecție și siguranță, precum și accesul la protecție socială, piața muncii, locuințe, facilități de îngrijire a copiilor și educație.

În februarie 2023, în cadrul Săptămânii Parlamentare Europene, am organizat sesiuni cu privire la consecințele socio-economice ale inflației și ale prețurilor ridicate la energie, precum și la consolidarea dimensiunii sociale în revizuirea cadrului economic și fiscal al UE[67]. În iunie 2023, sesiunea interparlamentară a avut subiect principal „Copiii în inima Europei: doi ani de Garanție Europeană pentru Copii[68].

[1] Grupul de Lucru pentru monitorizarea implementării Garanției Europene pentru Copii https://tinyurl.com/2p9592tr
[2] Articol EU Observer - EU Child Guarantee under fire as poverty figures rise https://tinyurl.com/5cjf3aks
[3] Propunere de măsuri pentru Planul de Acțiune al Garanției Europene pentru Copii în România https://tinyurl.com/mukp23n3
[4] Declarația privind protecția copiilor în Ucraina și în Europa Uniunea: Sprijinul UE pentru reformarea sistemului de protecție a copilului în Ucraina https://tinyurl.com/vnpf7a64
[5] Recomandările Consiliului privind educația timpurie https://tinyurl.com/2a7ujrz5
[6] Audierea Publică EMPL pentru implementarea Garanției Europene pentru Copii https://tinyurl.com/yr58e4pp
[7] Articol Euractiv - The EU must do more to protect Ukraine's children https://tinyurl.com/yf495pum
[8] Analiza Planurilor Naționale de Acțiune pentru Garanția Copilului https://tinyurl.com/ydjvy25v
[9] Briefing Garanția Europeană pentru Copii https://tinyurl.com/bdcez83k
[10] Opinia EMPL Buget 2023 https://tinyurl.com/53wvmxu2
[11] Opinia EMPL Buget 2024 https://tinyurl.com/eb4ep4cr
[12] Amendamente la raportul „Reducerea inegalităților și promovarea incluziunii sociale în perioade de criză pentru copii și familiile acestora" https://tinyurl.com/hh3u9xry
[13] Reuniune EMPL a comisiei interparlamentare https://tinyurl.com/y6at8n63
[14] Evenimentul privind Garanția pentru Copii – Eurochild și Step by Step https://tinyurl.com/49y8uc69
[15] Intergrupul pentru Drepturile Copiilor al Parlamentului European www.childrightsmanifesto.eu/ep-intergroup/
[16] The European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop), The European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound), The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), The European Training Foundation (ETF), The European Labour Authority (ELA)
[17] Evenimentul „Youth first - Employment, skills and social policies that work for young Europeans in times of uncertainty" https://tinyurl.com/6p3k3p32
[18] Raportul legislativ cu privind stagiile de calitate în Uniune https://tinyurl.com/363447wf
[19] Conferința „Right skills for quality jobs for young people in the European Year of Youth 2022" https://tinyurl.com/3pbnwdy3
[20] Poziția EMPL poziție privind extinderea cadrului financiar multianual 2021-2027: un buget al UE rezistent și adaptat noilor provocări https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/EMPL-AD-736695_EN.pdf
[21] Recomandările EMPL pentru Bugetul 2024 https://tinyurl.com/2jfwnsb4
[22] Directiva cu privire la fondul pentru atenuarea impactului social al acțiunilor climatice https://tinyurl.com/yshh4rya
[23] Directiva egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii https://tinyurl.com/mr48dk8s
[24] ELA „TECH Conference 2022 - Digital solutions for labour mobility" https://tinyurl.com/54n674wb
[25] Directiva 883 pentru coordonarea sistemelor de securitate socială https://tinyurl.com/4zma6hak l
[26] Opinia EMPL la raport de implementare al acordului privind comerțul și cooperarea UE-Regatul Unit https://tinyurl.com/muwkw465
[27] Directiva privind normele UE de munca prin intermediul platformelor digitale https://tinyurl.com/a38w3xr5
[28] Articol Bloomberg https://tinyurl.com/4m95dnb9
[29] Alianța pentru Forța de Muncă a Viitorului https://www.futureworkforcealliance.com/
[30] Directiva pentru protecția angajaților împotriva expunerii la azbest https://tinyurl.com/a59m7n6e
[31] Întrebarea adresată Comisiei cu privire la îmbunătățirea condițiilor de muncă ale pompierilor https://tinyurl.com/2ujx83mc
[32] Petiția nr. 1054/2022 privind condițiile de muncă a pompierilor români https://tinyurl.com/3nksmr7s
[33] EU-OSHA Healthy Workplaces Summit 2022 https://tinyurl.com/49fy88h2
[34] Directiva privind Anul European al Competențelor https://tinyurl.com/yt63686m
[35] Dezbaterea Comitetul European al Regiunilor cu privire la Anul European al Competențelor https://tinyurl.com/4bn85aev
[36] Opinia EMPL pentru valorificarea talentelor în regiunile Europei https://tinyurl.com/3xusar2r
[37] Rezoluția Parlamentului European cu privire la strategia UE pentru a stimula competitivitatea industrială, comerțul și locurile de muncă de calitate https://tinyurl.com/33cezay4
[38] Amendamente la cadrul de măsuri pentru consolidarea ecosistemului european de fabricație a produselor cu tehnologie net zero (Net Zero Industry Act) https://tinyurl.com/4ktdjsx7
[39] Amendamente la rezoluția privind crearea de locuri de muncă – tranziția justă și investițiile de impact https://tinyurl.com/2czr7mue
[40] Conferința comună ETF-LLLP-EAEA „Societatea civilă pentru dezvoltarea competențelor pe tot parcursul vieții în Europa și în țările partenere" https://tinyurl.com/yk6f9bjm
[41] Forumul european pentru ocuparea forței de muncă și drepturilor sociale https://www.eusocialforum.eu/eu/home
[42] Amendamente la rezoluția „Roadmap on a Social Europe: two years after Porto" https://tinyurl.com/9fy43tka
[43] Amendamente la rezoluția privind venitul minim adecvat care să asigure incluziunea activă https://tinyurl.com/y2f5uh7n
[44] Forumul Social din Porto https://tinyurl.com/5a8j4b7k
[45] Op-ed „Two Years after the Porto Social Summit: bringing the Pillar of Social Rights to life" https://tinyurl.com/2ezwz7d6
[46] Evenimentul paralel forumului Social din Porto https://tinyurl.com/ms4e5e8v
[47] Opinia EMPL cu privire la propunerile Parlamentului European pentru modificarea Tratatelor UE https://tinyurl.com/428fz847
[48] CESE Conferința anuală a grupului pentru Semestrul European 2022 https://tinyurl.com/yc8pxp5d
[49] Amendamente la rezoluția „ Strengthening social dialogue" https://tinyurl.com/3wacmw3w
[50] Lansarea Raportului European privind viitorul protecției sociale și al statului bunăstării https://tinyurl.com/msfkn8ta
[51] Reuniunea ministerială informală privind ocuparea forței de muncă și politicile sociale din Madrid iulie 2023 https://tinyurl.com/y5mxayh8
[52] Amendamente la rezoluția „Către drepturi egale pentru persoanele cu dizabilități" https://tinyurl.com/tyt7hc3m
[53] Forumul european al persoanelor cu dizabilități (EDF) https://tinyurl.com/55czpsxh
[54] Evenimentul European pentru Tineret al EDF https://tinyurl.com/2mub57vj
[55] Manifestul EDF privind alegerile europene din 2024 https://tinyurl.com/4ye9bhdj
[56] Parlamentul European al Persoanelor cu Dizabilități https://tinyurl.com/5h689vmf
[57] Intergrupul pentru Persoanele cu Dizabilități al Parlamentului European https://tinyurl.com/5ebdfcpc
[58] Rețeaua Parlamentului European pentru implementarea Convenției cu Privire la Drepturile Persoanelor cu Dizabilități https://tinyurl.com/4ye9bhdj
[59] Conferinței statelor părți la Convenția privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități https://tinyurl.com/2zxnne4b
[60] Primul eveniment paralel al Parlamentului European „Building up a Disability-Inclusive Democracy: Innovative parliamentary policies and structures to advance the rights for persons with disabilities" https://tinyurl.com/4ud8smb9
[61] Reuniunea informală a miniștrilor responsabili cu ocuparea forței de muncă și politica sub Președinția Cehă https://tinyurl.com/5n8ymcdu
[62] Reuniunea informală a miniștrilor responsabili cu ocuparea forței de muncă și politica sub Președinția Suedeză https://tinyurl.com/4sha2dyn
[63] Reuniunea informală a miniștrilor responsabili cu ocuparea forței de muncă și politica sub Președinția Spaniolă https://tinyurl.com/vm74dvnw
[64] Conferința președinților de comisii https://tinyurl.com/ycxynrvx
[65] Grupul de Lucru privind reforma activității Parlamentul European https://tinyurl.com/32ucvmrd
[66] Sesiunea comisiilor interparlamentare FEMM, LIBE și EMPL https://tinyurl.com/4xs6metm
[67] Săptămâna Parlamentară Europeană https://tinyurl.com/5n9y9x3v
[68] Sesiunea EMPL interparlamentară https://tinyurl.com/y6at8n63

Partea II

Un an în cifre.



Am făcut naveta între Bruxelles și Strasbourg (sediile Parlamentului European) și România. Din mai 2022 am asumat alături de Ramona Strugariu co-președinția interimară a Partidului REPER și am bătut țara în lung și în lat, muncind la o nouă speranță politică pentru România.

Am organizat 3 caravane, în Octombrie 2022, în Februarie 2023 și în Aprilie 2023 și am mers aproape de oameni în peste 30 de județe din țară, de la București la Timișoara, Cluj, Sibiu, Brașov, Craiova, Oradea, Iași, Bacău, Brașov și Constanța. V-am ascultat și am învățat de la voi și am vorbit despre temele principale ale momentului pentru români și pentru Europa.

Am luptat direct cu bariera mediatică creată de folosirea de către PSD și PNL a subvențiilor publice pentru a cumpăra apariții și propagandă având peste 80 de apariții radio/TV. Lupta împotriva știrilor false a fost și rămâne o prioritate pentru a aduce informații reale despre ce se întâmplă la Bruxelles și de ce este important pentru români.



















Partea III

Rolurile mele



Co-președinte al Partidului REPER


Președinte al Comisiei de Muncă și Afaceri Sociale în Parlamentul European (EMPL)


Membru în Conferința Președinților de Comisii Parlamentare a Parlamentului European



Membru al Comisiei pentru Afaceri Economice și Monetare (ECON)


Membru al Comisiei pentru Chestiuni Fiscale (FISC)


Vice-președinte al Integrupului pentru Drepturile Copiilor


Co-președinte al Intergrupului pentru persoanele cu Dizabilități


Membru al Delegației pentru Japonia


Membru supleant al Delegației pentru Relațiile cu Statele Unite


Coordonator al Grupului de Lucru pentru Monitorizarea Implementării Garanției Europene pentru Copii

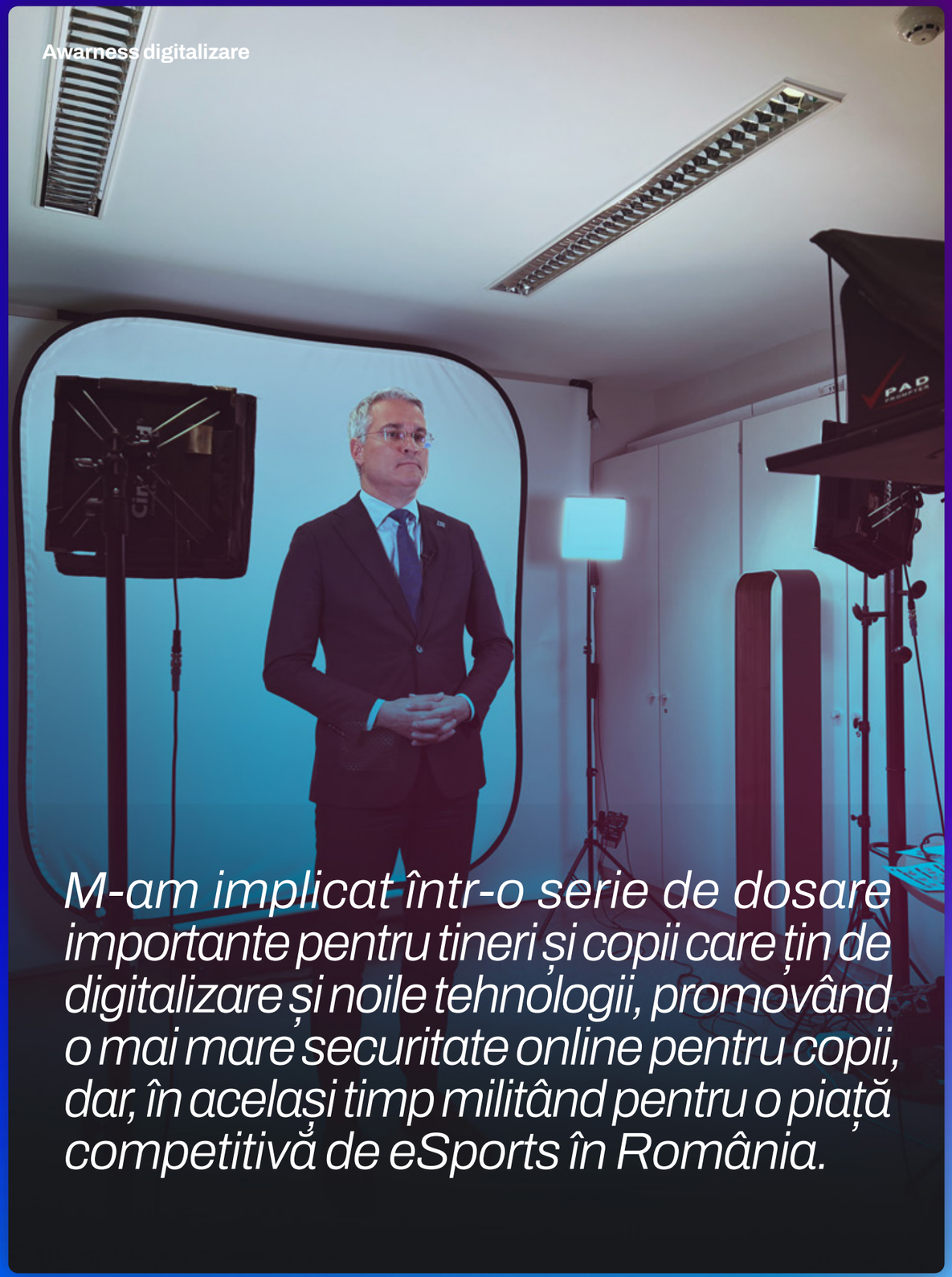
Partea IV

Diverse



Grupuri de vizitatori

Am adus români din toate regiunile țării, ba chiar în premieră și din Diaspora, la sediul Parlamentului European!



Awarness digitalizare

M-am implicat într-o serie de dosare importante pentru tineri și copii care țin de digitalizare și noile tehnologii, promovând o mai mare securitate online pentru copii, dar, în același timp militând pentru o piață competitivă de eSports în România.

Partea V

Ce zic alții despre mine

Pe scurt

Caravana REPER s-a încheiat la Cluj Napoca, după ce a străbătut peste 10.000 de km în toată țara / „Ce am văzut la Pata Rât este dincolo de imaginația oricui și stârnește o revoltă cruntă”, a transmis co-președintele partidului, eurodeputatul Dragoș Pîslaru

Actualitate · Administrație · Top News



Sursa foto: Facebook/ Dragoș Pîslaru

Dragoș Pîslaru cere demisia ministrului Familiei, Gabriela Firea / Întârzie de peste un an adoptarea unui program european de ajutor pentru copiii vulnerabili

G4Media.ro — Articole · Analize · Anchete · Contact

Orașul meu · Monitor digitalizare · FITS 2023 · Stop trafic · Portul Constanța



Sursa foto: Ilona Andrei / G4Media

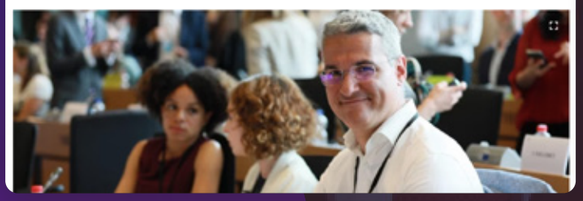
Dragoş Pîslaru (REPER), despre AUR: Dacă îi vom lăsa să-şi facă de cap, ne vor scoate din UE

VIDEO Ce este „Garanția pentru copii” a UE? Dragoș Pîslaru: Cheltuielile sociale în copii trebuie privite ca o investiție în viitor

HotNews.ro

„Garanției pentru copii”, o inițiativă a Parlamentului European adoptată de către executivul UE în 24 martie, își propune să asigure că cei mai vulnerabili copii din Uniunea Europeană au acces la asistență medicală, educație, îngrijire, locuințe decente și nutriție adecvată.

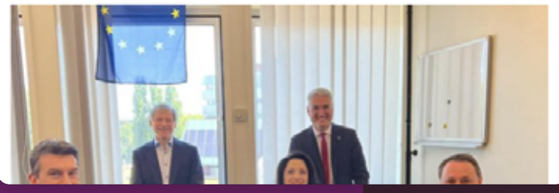
Riscă România să piardă 3,2 miliarde de euro din PNRR? Europarlamentarul Dragoș Pîslaru: Fără reforme, banii nu mai vin



Partidul Reper şi-a ales liderii: Ramona Strugariu şi Dragoş Pîslaru sunt copreşedinţi

Partidul REPER, fondat de fostul premier Dacian Cioloş, şi-a ales liderii şi structura de conducere centrală, în cadrul Adunării Generale a Membrilor. Ramona Strugariu şi Dragoş Pîslaru au fost aleşi pentru un nou mandat.

Distribuie · Îmi place · Distribuie · 57 de persoane apreciază asta. · 811 afișări



Dragoș Pîslaru (REPER): Solicit de urgență Guvernului României să publice calendarul consultărilor publice cu societatea civilă privind redactarea noului capitol verde din PNRR, REPowerEU

Redacția · FEB. 15, 2023 · 0 comentarii



Dragoș Pîslaru (REPER): România poate împrumuta alte 10 miliarde de euro de la UE prin PNRR la dobânzi mici

Redacția · APR. 18, 2023 · 0 comentarii



Partea VI

Buget 57,336 Euro

Suma disponibilă în perioada acestui raport
4778 Euro lunar pentru perioada iulie 2022 - iulie 2023

Așa cum am promis la începutul mandatului, continui să public informații despre cheltuielile pe care le am în cadrul mandatului.

Un europarlamentar primește lunar o sumă de bani pentru cheltuielile de birou și de zi cu zi sub forma unui virament forfetar, numit GEA (general expenditure allowance). Europarlamentarii nu sunt obligați să declare cum folosesc această sumă. Orice altă alocație este auditată și extrem de atent controlată de către serviciile financiare ale Parlamentului. Doar GEA este folosită discreționar de către unii eurodeputați.

Eu aleg să vă explic, anual, cum am folosit acești bani.

40,902

31,104

20,432

13,527

13,527

8,676

16,434 Euro

Chirii și utilități Birouri locale România

Chirii și utilități

9,798 Euro

Alte cheltuieli pentru birouri România

Materiale, catering, echipamente

10,672 Euro

Cheltuieli de birou Bruxelles și Strasbourg

Chirii și utilități

6,905 Euro

Activități de reprezentare

Protocol, evenimente și călătorii auxiliare

4,851 Euro

Diverse

Protocol, evenimente și călătorii auxiliare

8,676 Euro

Rest

Buget reportat pentru anul următor

Activități de reprezentare, protocol, evenimente și călătorii auxiliare

Deși un europarlamentar are un buget pentru călătoriile între țara sa de origine și Bruxelles sau Strasbourg, dar și un buget pentru un număr limitat de călătorii în interes de serviciu, o parte din acestea nu pot fi acoperite, cum ar fi costurile pentru călătorii în țară, între orașe, sau costurile necesare pentru călătoriile consilierilor sau membrilor echipei. Deasemenea, anumite evenimente (costuri de închiere săli) și întâlniri cu cetățenii nu pot fi acoperite decât din bugetul GEA, la fel ca și costurile unor întâlniri oficiale cu oficiali europeni sau internaționali.

Diverse

Unele cheltuieli nu intră în nici o categorie, de exemplu achiziția de mărțișoare făcute de copii defavorizați pentru a le distribui în Parlamentul European, taxele de administrare ale unui cont bancar, cazare sau pentru invitați la evenimentele pe care le-am organizat sau onorarii pentru interpreți ucraineni, necesari în contextul misiunilor în zonele cu refugiați.

Dacă vrei sa afli mai multe

Află mai multe despre mine direct de pe site-ul parlamentului european.

Site-ul Parlamentului European

www.europarl.europa.eu

Afla toate detaliile legate de activitatea mea.

Site-ul Personal

www.dragospislaru.eu



Contact

Dragos.Pislaru

@dragos_pislaru

@dragos.pislaru

+32 (0)22 845 519

dragos.pislaru@europarl.europa.eu

renew europe.

reper



renew europe.

Raport de activitate

Acest raport acoperă perioada iulie 2022 – iulie 2023, de la ultimul raport, accesibil AICI.